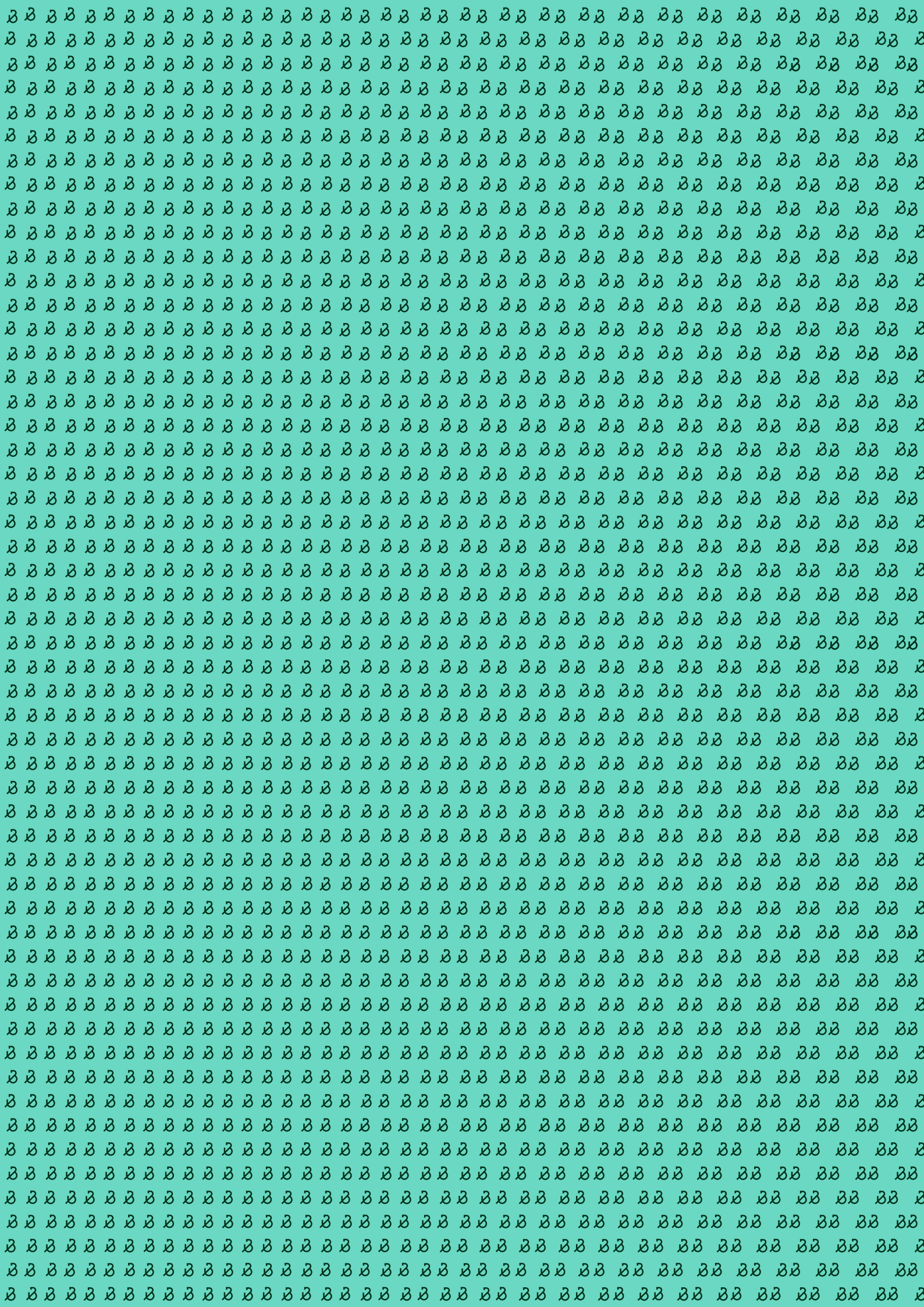


BONAVA

Rīcības kodekss



SATURS

Rīcības kodekss	
Joahima Halengrena uzruna	2
Bonava vīzija, misija un vērtības	3
Mūsu principi	5
Laimīgas dzīvesvietas daudziem	7
Rūpējoties par mūsu planētu	8
Iedvesmojoša darbavieta	11
Uzņēmums, uz kuru var paļauties	12



JOACHIM HALLENGREN

„Es uzskatu, ka vērtības un ētiska rīcība ir būtiska visos darbos, kas vērsti uz ilgtermiņa mērķiem. Būtu liela kļūda to neņemt vērā, dzenoties pēc tūlītējiem ieguvumiem.”

Taču strādāt saskaņā ar patiesām vērtībām un principiem, nav tikai vispārēja atbildība sabiedrības priekšā. Tā ir atbildība pret ikvienu uzņēmuma darbinieku, ikvienu klientu, ikvienu investoru un ikvienu citu iesaistīto pusi.

Esmu pārliecināts, ka mūsu darbības jomā paliekošus panākumus gūs tikai tie uzņēmumi, kas pieturas pie vērtībām un kam ir skaidra izpratne par to, kas ir pareizi un kas – nepareizi.

Rīcība saskaņā ar mūsu vērtībām un principiem, kas izklāstīti šajā „Rīcības kodeksā”, ir mazākais, ko es sagaidu no ikviena Bonava

darbinieka. Tā ir mūsu kopējā atbildība – nodrošināt, lai ikviens ievērotu šīs pamatlīnijas.

Svarīgi ir arī tas, lai visi mūsu biznesa partneri rīkotos saskaņā ar mūsu pamatprincipiem.

Pieļaut situāciju, ka tiek pārkāpti mūsu principi un vērtības, nozīmē atbalstīt šādu rīcību. Tādēļ es uzstāju, lai ikviens, kurš pamana kādu pārkāpumu, nekavējoties par to ziņotu. Es zinu, ka dažkārt tam vajadzīga drosmē, un garantēju, ka aizstāvēšu ikvienu, kas iestājas par mūsu vērtībām.

Mēs nedrīkstam aizmirst, ka Bonava panākumi ir atkarīgi no mūsu godīguma un mūsu klientu, investoru un sadarbības partneru uzticības.

Cienā,

Joahims Halengrens
Prezidents un izpilddirektors

Bonava vīzija, misija un vērtības

Mūsu vīzija stāsta par to, kāpēc mēs esam un ko šajā pasaulē gribam sasniegt. Mūsu vērtības nosaka, kas mēs esam. Mūsu misija apraksta, kā mēs to gribam izdarīt un kas ir mūsu virzītājspēks.

VĪZIJA

Radīt patīkamas un laimīgas dzīvesvietas, kas sniedz cilvēkiem augstu dzīves kvalitāti

MISIJA

Mēs katru dienu izaicinām sevi, lai mainītu spēles noteikumus dzīvojamo māju attīstīšanas jomā un radītu labākas mājas un dzīvesvietas vēl vairāk cilvēkiem.

VĒRTĪBAS

Mūsu vērtības nosaka un virza mūs kā uzņēmumu un zīmolu.



Uz klientu vērsta pieeja

Mēs vienmēr sākam ar mūsu klientu vajadzību izprašanu, lai varētu viņiem sniegt to, ko bijām solījuši.



Drosmē

Mēs drosmīgi sevi izaicinām, lai radītu labākas mājas, dzīves un dzīvesvietas.



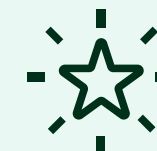
Draudzīgums

Mēs pret ikvienu izturamies draudzīgi, laipni un ar iekšējību.



Izcils sniegums

Mēs optimizējam savu ikdienas darbu, izvirzot prioritātes, sadarbojoties un mācoties gan no savām kļūdām, gan no labajiem piemēriem.



Degsmē

Mēs it visu darām ar degsmi. Mēs mīlam savu darbu, risinot problēmas un izaicinot veco, ierasto lietu kārtību, tomēr nezaudējot līdzsvaru dzīvē.



Uzticamība

Mēs uzņemamies atbildību par savu rīcību, par produktu, ko radām un par vidi, ko veidojam.

Mūsu principi

Uzņemties atbildību par mūsu rīcības ietekmi uz sabiedrību ir ne vien mūsu pienākums, bet arī neatņemama sastāvdaļa uzņēmuma finansiāli veiksmīgai un ilgtspējīgai darbībai.

Mēs ar lepnumu esam parakstījuši ANO Globālo paktu, kas nozīmē, ka apņemamies darboties, ievērojot pamatprincipus cilvēktiesību, darba, vides un korupcijas apkarošanas jomā. Mēs arī veicam ieguldījumu mums saistošo ANO ilgtspējīgas attīstības mērķu sasniegšanā.

Šīs četras galvenās jomas, kā arī ar tām saistītie aspekti nosaka to, kādā veidā mēs strādājam.

Bonava ilgtspējīgas attīstības plāns

Galvenās jomas

Galvenās vadlīnijas



Laimīgas dzīvesvietas daudziem

- Mājoklis par pieejamu cenu
- Laimīgas dzīvesvietas



Ilgtspējīgas pilsētas un sabiedrības

Sargājot mūsu planētu

- Aplūveida ražošanas modelis
- Zemes ilgtspējīga izmantošana
- Efektīvas ēkas
- Ilgtspējīgi un videi draudzīgi materiāli



Ilgtspējīgs patēriņš un ražošana



Klimata saglabāšana

Aizraujoša darbavieta

- Darba apstākļi, kas atbilst mūsu vērtībām
- Veselība un drošība
- Dažādība



Pienācīgs darbs un ekonomiskā izaugsme

Uzņēmums, uz kuru var paļauties

- Atbilstība prasībām
- Atbildīga piegādes ķēžu pārvaldība
- Nodokļi
- Caurskatāmība



Sadarbība mērķu sasniegšanai

Laimīgas dzīvesvietas daudziem

No visiem ANO ilgtspējīgas attīstības mērķiem Bonava vislielāko ieguldījumu var dot ilgtspējīgu pilsētu un kopienu veidošanā. „Padarīt pilsētas un apdzīvotas vietas drošas, ilgtspējīgas un piemērotas ikvienam” — šī mērķa atbalstīšana ir daļa no mūsu vīzijas un misijas.

MĀJOKLIS PAR PIEEJAMU CENU

Nodrošinot iespēju iegādāties mūsdienīgu mājokli par plašam iedzīvotāju lokam pieejamu cenu, Bonava strādā sabiedrības labā. Mēs ticam, ka vairumam iedzīvotāju pieejamas un ērtas dzīvojamās vides attīstība veicina vispārēju sabiedrības progresu. Visām mūsu uzņēmuma iekšējām iniciatīvām ir jāveicina mūsu iespējas radīt plašam iedzīvotāju lokam pieejamus mājokļus.

LAIMĪGAS APKAIMES

Mums ir ārkārtīgi svarīgi nevis būvēt vienkārši celtnes un ēkas, bet gan, sistemātiski un balstoties izpētē, veidot mūsu projektus par laimīgām apkaimēm. Lai sasniegtu augstāko apmierinātības līmeni, mēs radām mājokļus, kas ir funkcionāli, atbilst mūsu klientu ikdienas vajadzībām, sniedz emocionālu gandarījumu, veicina iespēju socializēties un nodrošina, ka mūsu radītais sniedz pienesumu gan lokāli, gan sabiedrībai kopumā.



Sargājot mūsu planētu

Dzīvojamo projektu attīstīšana un pēcāk – apdzīvošana ir resursus patērējoša. Ietekme uz vidi rodas gan globālā, gan vietējā mērogā.

Īstenojot visaptverošus pasākumus, lai sasniegtu ANO mērķos definēto ilgtspējīgo patēriņa paradumu un ražošanas modeļu izmantošanu, iesaistāmies „Zinātnē balstītu mērķu” (Science Based Targets) iniciatīvā. Mēs apņemamies veikt nepieciešamās izmaiņas savā darbībā, lai samazinātu siltumnīcas efektu radošo gāzu izmešu apjomu, tādējādi palīdzot sasniegt iniciatīvas mērķi – ierobežot globālo sasilšanu līdz 1,5 grādiem pēc Celsija.

APLŅEIDA RAŽOŠANAS MODELIS

Būvniecības materiālu izmantošanai ir būtiska ietekme uz vidi. Mēs tiecamies izveidot aplveida ražošanas modeļus, kas attiektos uz visu procesu — sākot no izejvielu ieguves un mūsu māju un apkaimju projektēšanas līdz pat atkritumu apsaimniekošanai un otrreizējai pārstrādei, lai samazinātu atkarību no izejvielu sagādes. Lai sasniegtu mūsu klimata mērķus, ir būtiski optimizēt un efektīvizēt resursu izmantošanu kopumā.

ZEMES ILGTSPĒJĪGA IZMANTOŠANA

Mēs rūpīgi izvēlamies vietu saviem nākamajiem projektiem, lai nodrošinātu zemes ilgtspējīgu izmantošanu. Galvenokārt iepērkam zemes gabalus, kas jau iepriekš tikuši izmantoti un ir piemēroti dzīvojamai apbūvei. Šādi zemes gabali bieži vien agrāk tikuši izmantoti rūpnieciskiem vai komerciāliem mērķiem, un tiem nepieciešami apjomīgi augsnes atveseļošanas pasākumi, pārveidojot tos par tīru vietu, kur veidot laimīgas dzīvesvietas. Apbūvējot jaunu teritoriju, mēs veicam visus pasākumus, lai nemazinātu tās ekoloģisko vērtību un nodrošinātu oglekļa piesaistes spēju visiem zemes veidiem.

EFEKTĪVAS ĒKAS

Vēl viena mūsu prioritāte ir radīt efektīvas ēkas, kas savā ekspluatācijas laikā patērētu mazāk dažādu veidu resursu. Mēs nepārtraukti atjaunojam savu tehnisko nodrošinājumu, lai, kur vien tas iespējams, darītu vairāk, nekā to nosaka vietējā likumdošana un prasības. Mūsu būvēto ēku izmantošana un apdzīvošana būtiski ietekmē klimatu. Izmantojot mūsu būvētās ēkas, rodas siltumnīcas efekta gāzu emisijas, kas veicina klimata pārmaiņu paātrināšanos un veido nozīmīgu daļu no tās mūsu radītās ietekmes uz klimatu, ko esam apņēmušies samazināt.

ILGTSPĒJĪGI UN VIDEI DRAUDZĪGI MATERIĀLI

Mums ir svarīga ilgtspējīgu un videi draudzīgu materiālu izmantošana, kas rada vismazāko kaitējuma risku videi un mūsu klientu veselībai. Eko marķējumu programmu ieviešana ir labs veids, kā pārliecināties, ka izmantojam tikai drošus materiālus. Izvēlēto materiālu dzīves cikla analīze projektēšanas sistēmās un iepirkumu procesos ir veids, kā mēs samazinām ietekmi uz klimatu.



Iedvesmojoša darbavieta

Garantējot drošus, iesaistošus un darbaspēku iekļaujošus apstākļus, mēs mudinām gan ikvienu darbinieku, gan mūsu sadarbības partnerus strādāt ar aizrautību un darīt visu iespējamo savu klientu un uzņēmuma labā. Šādi mēs sniedzam savu ieguldījumu ANO ilgtspējīgas attīstības mērķu sasniegšanā un ekonomiskajā izaugsme.

DARBA APSTĀKĻI, KAS ATBALSTA MŪSU VĒRTĪBAS

Strādāšana saskaņā ar mūsu vērtībām mums visiem nozīmē arī to, ka katram jāpieliek roka, lai nodrošinātu mūsu vērtībām atbilstošus darba apstākļus.

Ikviens, kas strādā mūsu būvlaukumos un birojos, ir pelnījis, lai pret viņu izturētos laipni un ar cieņu. Mēs aicinām veidot iekšējo dialogu, kas ir pamatā labvēlīgam, atvērtam klimatam un atgriezeniskās saites kultūrai.

Ir būtiski, lai cilvēki ar atbilstošām prasmēm un zināšanām tiktu izvēlēti atbilstošai lomai. Vienlīdz svarīgi ir tas, lai ikviens savas prasmes lolotu un attīstītu. Mēs aktīvi darbojamies, lai attīstītu savus cilvēkus un kultūru. Lai mēs veiksmīgi strādātu ilgtermiņā, ir būtiski izcelt vislabāko, kas piemīt ikvienam Bonava strādājošajam, kā arī panākt, lai uzņēmumā darbotos istie cilvēki.

VESELĪBA UN DROŠĪBA

Ikvienam, kas strādā Bonava, ik dienas mājās jāpārnāk sveikam un veselam. Mūsu vīzija ir darbs bez traumām, kas nozīmē, ka Bonava darba vietām jābūt tādām, lai nevienam neapdraudētu savainojumi vai slimība.

Aizsākot ikvienu projektu, Bonava veic veselības un drošības pasākumu plānošanu. Lai veiksmīgi sasniegtu mūsu ambiciozos mērķus, mēs ikvienā projektā cieši sadarbojamies ar mūsu izvēlētajiem partneriem. Bonava izvēlas tikai tādus piegādātājus un partnerus, kas atbalsta mūsu vērtības veselības un drošības jomā. Mēs nodrošinām, lai mūsu darbiniekiem, piegādātājiem un visiem citiem partneriem būtu skaidri saprotami mūsu veselības un drošības principi.

Ikviens pienākums ir uzņemties atbildību par veselības un drošības lietām un rīkoties atbilstoši, ja izveidojusies nedroša situācija vai par tādu ir paziņots. Tas nozīmē pārtraukt darbu, sazināties ar atbildīgo vadītāju, novērtēt situāciju un veikt pasākumus, lai darbs tālāk noritētu drošos apstākļos.

Lai izveidotu labu darba vidi mūsu darbiniekiem, mēs rūpīgi ievērojam visas arodiveselības un darba drošības normas — gan fiziskās, gan psiholoģiskās.

DAŽĀDĪBA

Tas, ka mūsu darbaspēks ir daudzveidīgs, atbilst mūsu misijai veidot labākus mājoņus un labāku dzīvi ikvienam, un palīdz mums izprast, kas cilvēkus dara laimīgus vietā, kur viņi dzīvo.

Ikvienam, kas strādā Bonava, jājūtas drošībā un šeit gaidītam. Visiem iespējas ir vienlīdzīgas — neatkarīgi no dzimuma, seksuālās orientācijas, etniskās izcelsmes, ticības, invaliditātes vai vecuma.

Ikvienam Bonava darbiniekam, veicot ikdienas darbu, ir pienākums cienīt un veicināt augstāk minēto principu īstenošanu.

Uzņēmums, uz kuru var paļauties

Mūsu uzņēmuma panākumi ir atkarīgi no mūsu klientu, investoru, piegādātāju, darbuzņēmēju, pašvaldību un pārējo iesaistīto pušu uzticēšanās. Neviena, kas strādā Bonava, šo uzticēšanos nedrīkst apdraudēt. Godīga un caurspīdīga ziņošana par progresu ir daļa no noteikumiem ANO ilgtspējīgas attīstības mērķu sasniegšanai.

ATBILSTĪBA PRASĪBĀM

Lai nodrošinātu visu iekšējo un ārējo noteikumu prasību ievērošanu, esam ieviesuši godprātības iniciatīvu — „Mūsu pamatprincipi”. Iniciatīva „Mūsu pamatprincipi” ietver ētikas vadlīnijas, kas sarežģītās situācijās palīdz mums pieņemt pareizos lēmumus attiecībā uz biznesa ētiskajiem aspektiem.

Interesešu konflikts

Nevienu lēmumu, kas tiek pieņemts Bonava, nedrīkst ietekmēt ar Bonava interesēm pretrunā esoši faktori. Mēs aktīvi izvairāmies no interešu konfliktiem un atklāti risinām tos jautājumus, kur interešu konflikti ir neizbēgami.

Izklaide un viesmīlība

Mēs pieņemam paši un aicinām citus tika uz tādiem pasākumiem, kuru apmeklēšana nerada interešu konfliktus un ir saskaņā ar Bonava un uzņēmuma, ko aicinām, interesēm.

Personiskas dāvanas

Mēs pieņemam dāvanas tikai tad, ja nav riska uztvert dāvanas pieņemšanu kā Bonava lēmumu ietekmēšanu. Šādus pašus principus ievērojam, dāvinot dāvanas citiem.

Konkurences likums

Mēs nesadarbojamies ar konkurentiem pret mūsu klientu interesēm.

ATBILDĪGA PIEGĀDES ĶĒŽU PĀRVALDĪBA

Visi pakalpojumi un preces, ko iegādājamies, jāsniedz un jāizgatavo tā, lai tie atbilstu Bonava vērtībām un principiem. Tādēļ atbildīga piegādes ķēžu pārvaldība mums ir ļoti svarīga. Tā sākas vēl pirms darījuma attiecību nodibināšanas ar piegādātājiem un darbuzņēmējiem, kad mēs izvērtējam viņu kvalitāti, ekonomisko stabilitāti, vides un sociālos aspektus, un turpinās visā mūsu darījumu attiecību laikā. Mums īpaši jāpārliciecinās, lai arī piegādātāji, ar kuriem sadarbojamies, atbalstītu cilvēktiesību pamatprincipus, nodrošinātu drošus darba apstākļus, neizmantotu bērnus kā darbaspēku vai nepieņemtu piespiedu darbu, nodrošinātu pareizu vides aizsardzības pārvaldību un ievērotu vispārārtzītus procesus korupcijas novēršanai. Šie nosacījumi tiek uzsvērti Bonava piegādātāju prasībās un ir obligāti iekļaujami visos mūsu piegādātāju līgumos.

NODOKĻI

Ikvienā valstī, kurā darbojamies, mēs uzturam atvērtu un caurskatāmu mijiedarbību ar nodokļu iestādēm. Tas ietver arī iekšējo cenu veidošanu starp mūsu uzņēmumiem saskaņā ar attiecīgajām Ekonomiskās sadarbības un attīstības organizācijas (OECD) vadlīnijām. Mēs maksājam visus nodokļus saskaņā ar katras valsts vietējo likumdošanu un izvairāmies veidot agresīvas uzņēmumu un darījumu shēmas vai izmantot zemu nodokļu zonas.

CAURSKATĀMĪBA

Pateicoties caurskatāmībai, Bonava iegūst un saglabā uzticamību. Mēs visi palīdzam nodrošināt precīzu un skaidru ziņošanu. Par saviem darbības rezultātiem mēs sniedzam gada pārskatu saskaņā ar Globālās ziņošanas iniciatīvu un ANO Globālo paktu, līdztekus integrējot arī finanšu pārskatus. Mēs iesaistāmies “Zinātnē balstītu mērķu” (Science Based Targets) iniciatīvā, lai samazinātu siltumnīcas efektu radošo gāzu izmešu apjomu, tādējādi palīdzot sasniegt iniciatīvas mērķi – ierobežot globālo sasilšanu līdz 1,5 grādiem pēc Celsija. Pievienojoties šai iniciatīvai, Bonava ir apņēmusies būtiski – par 50% – samazināt kompānijas tiešo un netiešo ietekmi uz vidi. Bonava ir politiski neitrāls uzņēmums – mēs neveicam nekādus maksājumus vai ziedojumus partijām un politiķiem, kā arī nesniedzam paziņojumus par vai pret politiskajām partijām vai kandidātiem, viņu pārstāvētajām iestādēm vai personām.

KĀ ZIŅOT, JA TIEK PĀRKĀPTAS MŪSU VĒRTĪBAS UN PRINCIPI?

Par jebkādu mūsu vērtību un principu pārkāpumu iespējams ziņot anonīmi, izmantojot Bonava sistēmu „SpeakUp”. Ikvienš, kurš izmanto sistēmu ziņošanai, tiek pasargāts no jebkāda veida represijām. Sistēmu uztur neatkarīgs uzņēmums un tai var piekļūt, izmantojot īpaši paredzētu tālruna līniju vai tiešsaistes portālu. Informācija par „SpeakUp” sistēmu pieejama Bonava portālā „Insite” un mūsu tīmekļa lapās.

Izstrādāts: Bonava sadarbībā ar Hallvarsson & Halvarsson un Zitrusblau.

Fotogrāfs/Foto aģentūra: Pontus Orre, 2.lpp; Getty Images, 4.lpp; Diakrita, 6.lpp; Xavier Arnau, 7.lpp; Erik Mårtensson, 8.lpp, 9.lpp; Liza Simonsson / Blomquist & Co,10.lpp;