

Ø
BONAVA

Rīcības kodekss

Homes & Neighbourhoods

SATURS

Rīcības kodekss

Pētera Vallina uzruna	2
Bonava vīzija, misija un vērtības	3
Mūsu principi	5
Laimīgas dzīvesvietas daudziem	7
Rūpējoties par mūsu planētu	8
Iedvesmojoša darbavieta	11
Uzņēmums, uz kuru var paļauties	12



PETER WALLIN

**„Tikai uzņēmumi ar stiprām vērtībām un stabilu ētisko kompasu spēs gūt ilgtermiņa panākumus un peļnu.
Tas ir sākums mūsu ikdienas darbam Bonava.”**

Mēs to esam parādā ne tikai sabiedrībai kopumā, bet arī mūsu klientiem, investoriem, kolēģiem un visiem ar uzņēmumu saistītiem. Mums vienmēr jāpatur prātā, ka Bonava labklājība balstās uz mūsu godprātību un ikviena, kas ar mums mijiedarbojas, uzticību.

Tiek sagaidīts, ka ikviens Bonava darbinieks darbosies saskaņā ar vērtībām un principiem, kas noteikti mūsu Rīcības kodeksā. Mūsu kopīgā atbildība ir nodrošināt, lai visi mūsu uzņēmumā dzīvotu saskaņā ar tiem.

Mums jāveicina ētiskas rīcības nozīme arī mūsu biznesa partneru darbā un jābūt pārlie-

cinātiem, ka visi, kas strādā Bonava vārdā, rīkojas saskaņā ar mūsu ētisko kompasu.

Es aicinu mūs visus būt drosmīgiem un atrast spēku runāt, sastopeties ar mūsu vērtību vai principu pārkāpumu. Es apsolu aizsargāt un atbalstīt ikvienu, kurš iestājas par labāku Bonava.

Mūsu rīcība veido tādu uzņēmumu, kāds vēlamies būt katru dienu. Tā nosaka, vai klienti jūtas droši, iegādājoties Bonava mājokli, vai iestādes tic mūsu uzņēmuma darbam, uzlabojot cilvēku dzīvi apkaimēs, un vai mūsu darbinieki ir lepni strādāt.

Cieņā,

Pēters Vallins
Prezidents un izpilddirektors

Bonava. Aicinu jūs ikdienā atgādināt sev par mūsu katra nepieciešamo rīcību.

Cieņā,

Peter Wallin

Bonava vīzija, misija un vērtības

Mūsu vīzija stāsta par to, kāpēc mēs esam un ko šajā pasaulē gribam sasniegt. Mūsu vērtības nosaka, kas mēs esam. Mūsu misija apraksta, kā mēs to gribam izdarīt un kas ir mūsu virzītājspēks.

VĪZIJA

Radīt patīkamas un laimīgas dzīvesvietas, kas sniedz cilvēkiem augstu dzīves kvalitāti

MISIJA

Mēs katru dienu izaicinām sevi, lai mainītu spēles noteikumus dzīvojamo māju attīstīšanas jomā un radītu labākas mājas un dzīvesvietas vēl vairāk cilvēkiem.

VĒRTĪBAS

Mūsu vērtības nosaka un virza mūs kā uzņēmumu un zīmolu.



Uz klientu vērsta pieeja

Mēs vienmēr sākam ar mūsu klientu vajadzību izprāšanu, lai varētu viņiem sniegt to, ko bijām solījuši.



Drosmē

Mēs drosmīgi sevi izaicinām, lai radītu labākas mājas, dzīves un dzīvesvietas.



Draudzīgums

Mēs pret ikvienu izturamies draudzīgi, laipni un ar iejūtību.



Izcils sniegums

Mēs optimizējam savu ikdienas darbu, izvirzot prioritātes, sadarbojoties un mācoties gan no savām kļūdām, gan no labajiem piemēriem.



Degsme

Mēs it visu darām ar degsmi. Mēs milam savu darbu, risinot problēmas un izaicinot veco, ierasto lietu kārtību, tomēr nezaudējot līdzsvaru dzīvē.



Uzticamība

Mēs uzņemamies atbildību par savu rīcību, par produktu, ko radām un par vidi, ko veidojam.



Mūsu principi

Uzņemties atbildību par mūsu rīcības ietekmi uz sabiedrību ir ne vien mūsu pienākums, bet arī neatņemama sastāvdaļa uzņēmuma finansiāli veiksmīgai un ilgtspējīgai darbībai.

Mēs ar lepnumu esam parakstījuši ANO Globālo paktu, kas nozīmē, ka apņemamies darboties, ievērojot pamatprincipus cilvēktiesību, darba, vides un korupcijas apkarošanas

jomā. Mēs arī veicam ieguldījumu mums saistošo ANO ilgtspējīgas attīstības mērķu sasniegšanā.

Šīs četras galvenās jomas, kā arī ar tām saistītie aspekti nosaka to, kādā veidā mēs strādājam.

Bonava ilgtspējīgas attīstības plāns

Galvenās jomas



Laimīgas dzīvesvietas daudziem

- Mājoklis par pieejamu cenu
- Laimīgas dzīvesvietas



Ilgtspējīgas pilsētas un
sabiedrības

Sargājot mūsu planētu

- Apļveida ražošanas modelis
- Zemes ilgtspējīga izmantošana
- Efektīvas ēkas
- Ilgtspējīgi un videi draudzīgi materiāli



Ilgtspējīgs patēriņš
un ražošana

Aizraujoša darbavieta

- Darba apstākļi, kas atbilst mūsu vērtībām
- Veselība un drošība
- Dažādība



Pienācīgs darbs un
ekonomiskā izaugsmē

Uzņēmums, uz kuru var paļauties

- Atbilstība prasībām
- Atbildīga piegādes kēžu pārvaldība
- Nodokļi
- Caurskatāmība



Sadarbība mērķu
sasniegšanai



Laimīgas dzīvesvietas daudziem

No visiem ANO ilgtspējīgas attīstības mērķiem Bonava vislielāko ieguldījumu var dot ilgtspējīgu pilsētu un kopienu veidošanā. „Padarīt pilsētas un apdzīvotas vietas drošas, ilgtspējīgas un piemērotas ikviensam” — šī mērķa atbalstīšana ir daļa no mūsu vīzijas un misijas.

MĀJOKLIS PAR PIEEJAMU CENU

Nodrošinot iespēju iegādāties mūsdienīgu mājokli par plašam iedzīvotāju lokam pieejamu cenu, Bonava strādā sabiedrības labā. Mēs ticam, ka vairumam iedzīvotāju pieejamas un ērtas dzīvojamās vides attīstība veicina vispāreju sabiedrības progresu. Visām mūsu uzņēmuma iekšējām iniciatīvām ir jāveicina mūsu iespējas radīt plašam iedzīvotāju lokam pieejamus mājokļus.

LAIMĪGAS APAKAIMES

Mums ir ārkārtīgi svarīgi nevis būvēt vienkārši celtnes un ēkas, bet gan, sistemātiski un balstoties izpētē, veidot mūsu projektus par laimīgām apkaimēm. Lai sasniegtu augstāko apmierinātības līmeni, mēs radām mājokļus, kas ir funkcionāli, atbilst mūsu klientu ikdienas vajadzībām, sniedz emocionālu gandarījumu, veicina iespēju socializēties un nodrošina, ka mūsu radītais sniedz pienesumu gan lokāli, gan sabiedrībai kopumā.



Sargājot mūsu planētu

Dzīvojamo projektu attīstīšana un pēcāk – apdzīvošana ir resursus patēriņš. Ietekme uz vidi rodas gan globālā, gan vietējā mērogā.

Īstenojot visaptverošus pasākumus, lai sasniegtu ANO mērķos definēto ilgtspējīgo patēriņa paradumu un ražošanas modeļu izmantošanu, iesaistāties „Zinātnē balstītu mērķu” (Science Based Targets) iniciatīvā. Mēs apņemamies veikt nepieciešamās izmaiņas savā darbībā, lai samazinātu siltumnīcas efektu radošo gāzu izmešu apjomu, tādējādi palīdzot sasniegt iniciatīvas mērķi – ierobežot globālo sasilšanu līdz 1,5 grādiem pēc Celsija.

APĀVEIDA RAŽOŠANAS MODELIS

Būvniecības materiālu izmantošanai ir būtiska ietekme uz vidi. Mēs tiecamies izveidot aplveida ražošanas modeļus, kas attiekatos uz visu procesu – sākot no iezīvielu ieguves un mūsu māju un apkaimju projektiem līdz pat atkritumu apsaimniekošanai un otrreizējai pārstrādei, lai samazinātu atkarību no iezīvielu sagādes. Lai sasniegtu mūsu klimata mērķus, ir būtiski optimizēt un efektivizēt resursu izmantošanu kopumā.

ZEMES ILGTSPĒJĪGA IZMANTOŠANA

Mēs rūpīgi izvēlamies vietu saviem nākamajiem projektiem, lai nodrošinātu zemes ilgtspējīgu izmantošanu. Galvenokārt iepērkam zemes gabalus, kas jau iepriekš tikuši izmantoti un ir piemēroti dzīvojamai apbūvei. Šādi zemes gabali bieži vien agrāk tikuši izmantoti rūpnieciskiem vai komerciāliem mērķiem, un tiem nepieciešami apjomīgi augsnēs atveselošanas pasākumi, pārveidojot tos par tiru vietu, kur veidot laimīgas dzīvesvietas. Apbūvējot jaunu teritoriju, mēs veicam visus pasākumus, lai nemazinātu tās ekoloģisko vērtību un nodrošinātu oglekļa piesaistes spēju visiem zemes veidiem.

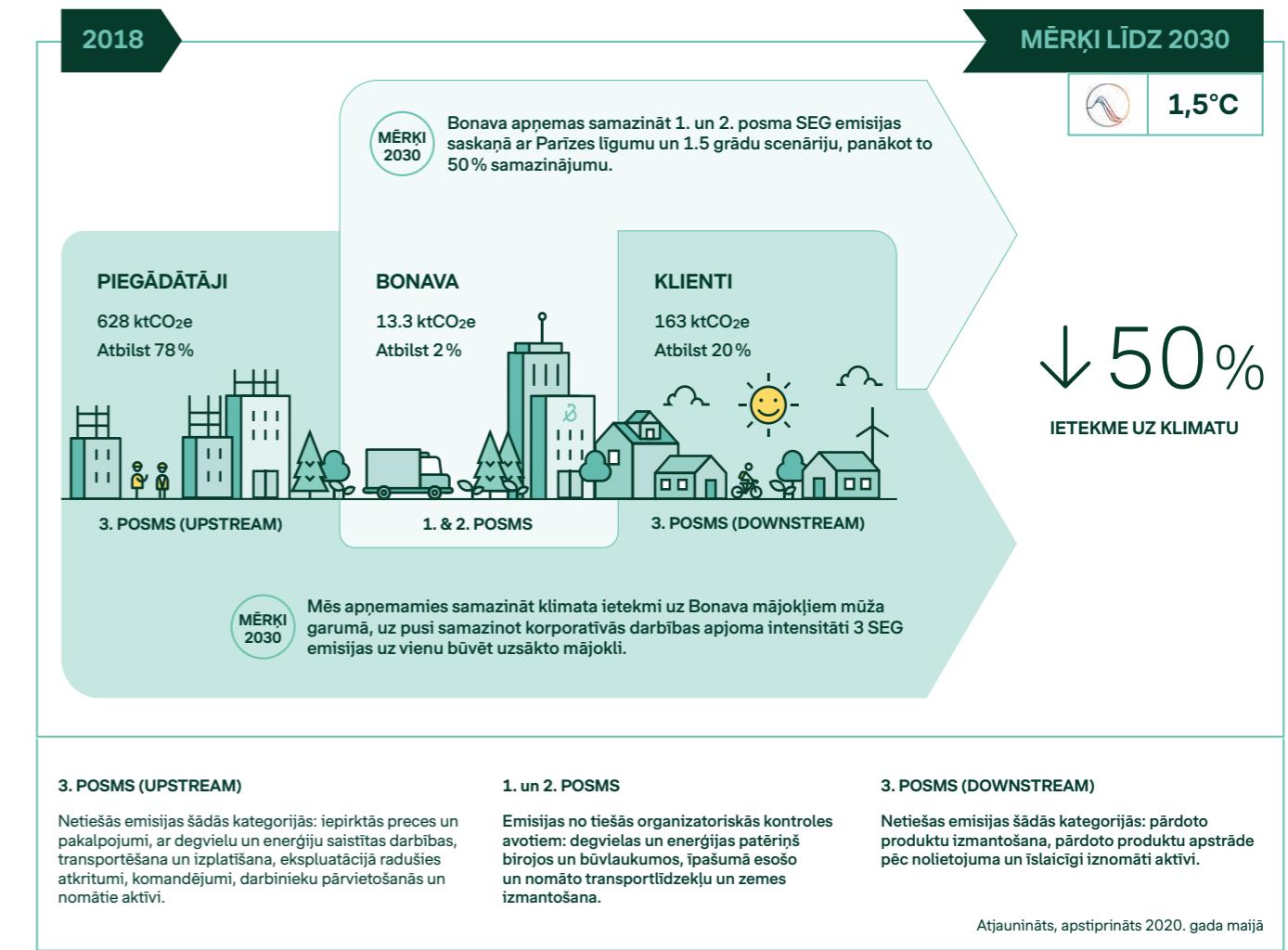


EFEKTĪVAS ĪKAS

Vēl viena mūsu prioritāte ir radīt efektīvas īkas, kas savā ekspluatācijas laikā patēriņtu mazāku dažādu veidu resuru. Mēs nepārtraukti atjaunojam savu tehnisko nodrošinājumu, lai, kur vien tas iespējams, darītu vairāk, nekā to nosaka vietējā likumdošana un prasības. Mūsu būvēto ēku izmantošana un apdzīvošana būtiski ietekmē klimatu. Izmantojot mūsu būvētās īkas, rodas siltumnīcas efekta gāzu emisijas, kas veicina klimata pārmaiņu paātrināšanos un veido nozīmīgu daļu no tās mūsu radītās ietekmes uz klimatu, ko esam apņēmušies samazināt.

ILGTSPĒJĪGI UN VIDEI DRAUDZĪGI MATERIĀLI

Mums ir svarīga ilgtspējīgu un videi draudzīgu materiālu izmantošana, kas rada vismazāko kaitējuma risku videi un mūsu klientu veselībai. Eko markējumu programmu ieviešana ir labs veids, kā pārliecināties, ka izmantojam tikai drošus materiālus. Izvēlēto materiālu dzīves cikla analīze projektiemās un iepirkumu procesos ir veids, kā mēs samazinām ietekmi uz klimatu.





iedvesmojoša darbavieta

Garantējot drošus, iesaistošus un darbaspēku iekļaujošus apstākļus, mēs mudinām gan ikvienu darbinieku, gan mūsu sadarbības partnerus strādāt ar aizrautību un darīt visu iespējamo savu klientu un uzņēmuma labā. Šādi mēs sniedzam savu ieguldījumu ANO ilgtspējīgas attīstības mērķu sasniegšanā un ekonomiskajā izaugsmē.

DARBA APSTĀKĻI, KAS ATBALSTA MŪSU VĒRTĪBAS

Strādāšana saskaņā ar mūsu vērtībām mums visiem nozīmē arī to, ka katram jāpieliek roka, lai nodrošinātu mūsu vērtībām atbilstošus darba apstākļus.

Ikviens, kas strādā mūsu būvlaukumos un birojos, ir pelnījis, lai pret viņu izturētos laipni un ar cieņu. Mēs aicinām veidot iekšējo dialogu, kas ir pamatā labvēlīgam, atvērtam klimatam un atgriezeniskās saites kultūrai.

Ir būtiski, lai cilvēki ar atbilstošām prasmēm un zināšanām tiktu izvēlēti atbilstošai lomai. Vienlīdz svarīgi ir tas, lai ikviens savas prasmes lototu un attīstītu. Mēs aktīvi darbojamies, lai attīstītu savus cilvēkus un kultūru. Lai mēs veiksmīgi strādātu ilgtermiņā, ir būtiski izceļt vislabāko, kas piemīt ikvienam Bonava strādājošajam, kā arī panākt, lai uzņēmumā darbotos īstie cilvēki.

VESELĪBA UN DROŠĪBA

Ikvienam, kas strādā Bonava, ik dienas mājās jāpārnāk sveikam un veselam. Mūsu vīzija ir darbs bez traumām, kas nozīmē, ka Bonava darba vietām jābūt tādām, lai nevienu neapdraudētu savainojumi vai slimība.

Aizsākot ikvienu projektu, Bonava veic veselības un drošības pasākumu plānošanu. Lai veiksmīgi sasniegtu mūsu ambiciozos mērķus, mēs ikvienā projekta cieši sadarbojamies ar mūsu izvēlētajiem partneriem.

Bonava izvēlas tikai tādus piegādātājus un partnerus, kas atbalsta mūsu vērtības veselības un drošības jomā. Mēs nodrošinām, lai mūsu darbiniekiem, piegādātājiem un visiem citiem partneriem būtu skaidri saprotami mūsu veselības un drošības principi.

Ikviena pienākums ir uzņemties atbildību par veselības un drošības lietām un rīkoties atbilstoši, ja izveidojusies nedroša situācija vai par tādu ir paziņots. Tas nozīmē pārtraukt darbu, sazināties ar atbildīgo vadītāju, novērtēt situāciju un veikt pasākumus, lai darbs tālāk noritētu drošos apstāklos.

Lai izveidotu labu darba vidi mūsu darbiniekiem, mēs rūpīgi ievērojam visas arodveselības un darba drošības normas — gan fiziskās, gan psiholoģiskās.

DAŽĀDĪBA

Tas, ka mūsu darbaspēks ir daudzveidīgs, atbilst mūsu misijai veidot labākus mājokļus un labāku dzīvi ikvienam, un palīdz mums izprast, kas cilvēkus dara laimīgus vietā, kur viņi dzīvo.

Ikvienam, kas strādā Bonava, jājūtas drošībā un šeit gaidītam. Visiem iespējas ir vienlīdzīgas — neatkarīgi no dzimuma, seksuālās orientācijas, etniskās izceļsmes, ticibas, invalīdītātes vai vecuma.

Ikvienam Bonava darbiniekam, veicot ikdienas darbu, ir pienākums cienīt un veicināt augstāk minēto principu īstenošanu.

Uzņēmums, uz kuru var paļauties

Mūsu uzņēmuma panākumi ir atkarīgi no mūsu klientu, investoru, piegādātāju, darbuzņēmēju, pašvaldību un pārējo iesaistīto pušu uzticēšanās. Neviens, kas strādā Bonava, šo uzticēšanos nedrīkst apdraudēt. Godīga un caurspīdīga ziņošana par progresu ir daļa no noteikumiem ANO ilgtspējīgas attīstības mērķu sasniegšanai.

ATBILSTĪBA PRASĪBĀM

Lai nodrošinātu visu iekšējo un ārējo noteikumu prasību ievērošanu, esam ieveisuši godprātības iniciatīvu — „Our Foundation“. Iniciatīva „Our Foundation“ ietver ētikas vadlīnijas, kas sarežģītās situācijās palīdz mums pieņemt pareizos lēmumus attiecībā uz biznesa ētiskajiem aspektiem. Tajā ietverta stingra nostāja pret jebkāda veida korupciju.

Interēšu konflikts

Nevienu lēmumu, kas tiek pieņemts Bonava, nedrīkst ietekmēt ar Bonava interesēm pretrunā esoši faktori. Mēs aktīvi izvairāmies no interēšu konfliktiem un atklāti risinām tos jautājumus, kur interēšu konflikti ir neizbēgami.

Izklaidē un viesmīlība

Mēs pieņemam paši un aicinām citus tika uz tādiem pasākumiem, kuru apmeklēšana nerada interēšu konfliktus un ir saskaņā ar Bonava un uzņēmuma, ko aicinām, interesēm.

Personiskas dāvanas

Mēs pieņemam dāvanas tikai tad, ja nav riska uztvert dāvanas pieņemšanu kā Bonava lēmumu ietekmēšanu. Šādus pašus principus ievērojam, dāvinot dāvanas ciemim.

Konkurences likums

Mēs nesadarbojamies ar konkurentiem pret mūsu klientu interesēm.

ATBILDĪGA PIEGĀDES KĒŽU PĀRVALDĪBA

Visi pakalpojumi un preces, ko iegādājamas, jāsniedz un jāizgatavota, lai tie atbilstu Bonava vērtībām un principiem. Tādēļ atbildīga piegādes kēžu pārvaldība mums ir ļoti svarīga. Tā sākas vēl pirms darījuma attiecību nodibināšanas ar piegādātājiem un darbuzņēmējiem, kad mēs izvērtējam to kvalitāti, ekonomisko stabilitāti, vides un sociālos aspektus, un turpinās visā mūsu darījumu attiecību laikā. Mums īpaši jāpārliecinās, lai arī piegādātāji, ar kuriem sadarbojamies, atbalstītu cilvēktiesību pamatprincipus, nodrošinātu drošus darba apstākļus, neizmantotu bērnus kā darbaspēku piespiedu vai citā nelegālā veidā, nodrošinātu pareizu vides aizsardzības pārvaldību un ievērotu vispārātzītus procesus korupcijas novēršanai. Šie nosacījumi tiek uzsvērti Bonava piegādātāju prasībās un ir obligāti iekļaujami visos mūsu piegādātāju līgumos.

NODOKĻI

Ikvienā valstī, kurā darbojamies, mēs uzturam atvērtu un caurskatāmu mijiedarbību ar nodokļu iestādēm. Tas ietver arī iekšējo cenu veidošanu starp mūsu uzņēmumiem saskaņā ar attiecīgajām Eno-miskās sadarbības un attīstības organizācijas (OECD) vadlīnijām. Mēs maksājam visus nodokļus saskaņā ar katras valsts vietējo likumdošanu un izvairāmies veidot agresīvas uzņēmumu un darījumu shēmas vai izmantot zemu nodokļu zonas.

CAURSKATĀMĪBA

Pateicoties caurskatāmībai, Bonava iegūst un saglabā uzticamību. Mēs visi palīdzam nodrošināt precīzu un skaidru ziņošanu. Par saviem darībās rezultātiem mēs sniedzam gada pārskatu saskaņā ar Globālās ziņošanas iniciatīvu un ANO Globālo paktu, līdztekus integrējot arī finanšu pārskatus. Mēs iesaistāmies "Zinātnē balstītu mērķu" (Science Based Targets) iniciatīvā, lai samazinātu siltumnīcas efektu radošo gāzu izmešu apjomu, tādējādi palīdzot sasniegt iniciatīvas mērķi – ierobežot globālo sasilšanu līdz 1,5 grādiem pēc Celsija. Pievienojoties šai iniciatīvai, Bonava ir apņēmusies būtiski – par 50% – samazināt kompānijas tiešo un netiešo ietekmi uz vidi. Bonava ir politiski neitrāls uzņēmums – mēs neveicam nekādus maksājumus vai ziedojušus partijām un politiķiem, kā arī nesniedzam paziņojumus par vai pret politiskajām partijām vai kandidātiem, viņu pārstāvētājām iestādēm vai personām.

KĀ ZINOT, JA TIEK PĀRKĀPTAS MŪSU VĒRTĪBAS UN PRINCIPI?

Par jebkādu mūsu vērtību un principu pārkāpumu iespējams ziņot anonīmi, izmantojot Bonava sistēmu „SpeakUp“. Ikvieni, kurš izmanto sistēmu ziņošanai, tiek pasargāts no jebkāda veida reprezījam. Sistēmu uztur neatkarīgs uzņēmums un tai var piekļūt, izmantojot īpaši paredzētu tālu runa līniju vai tiešsaistes portālu. Informācija par „SpeakUp“ sistēmu pieejama Bonava portālā „Insite“ un mūsu tīmekļa lapās.

Izstrādāts: Bonava sadarbībā ar Hallvarsson & Halvarsson un Zitrusblau.

Fotogrāfs/Foto aģentūra: Pontus Orre, 2.lpp; Getty Images, 4,6.lpp; Vismo, 7.lpp; Getty Images, 8.lpp; Pontus Orre, 10.lpp