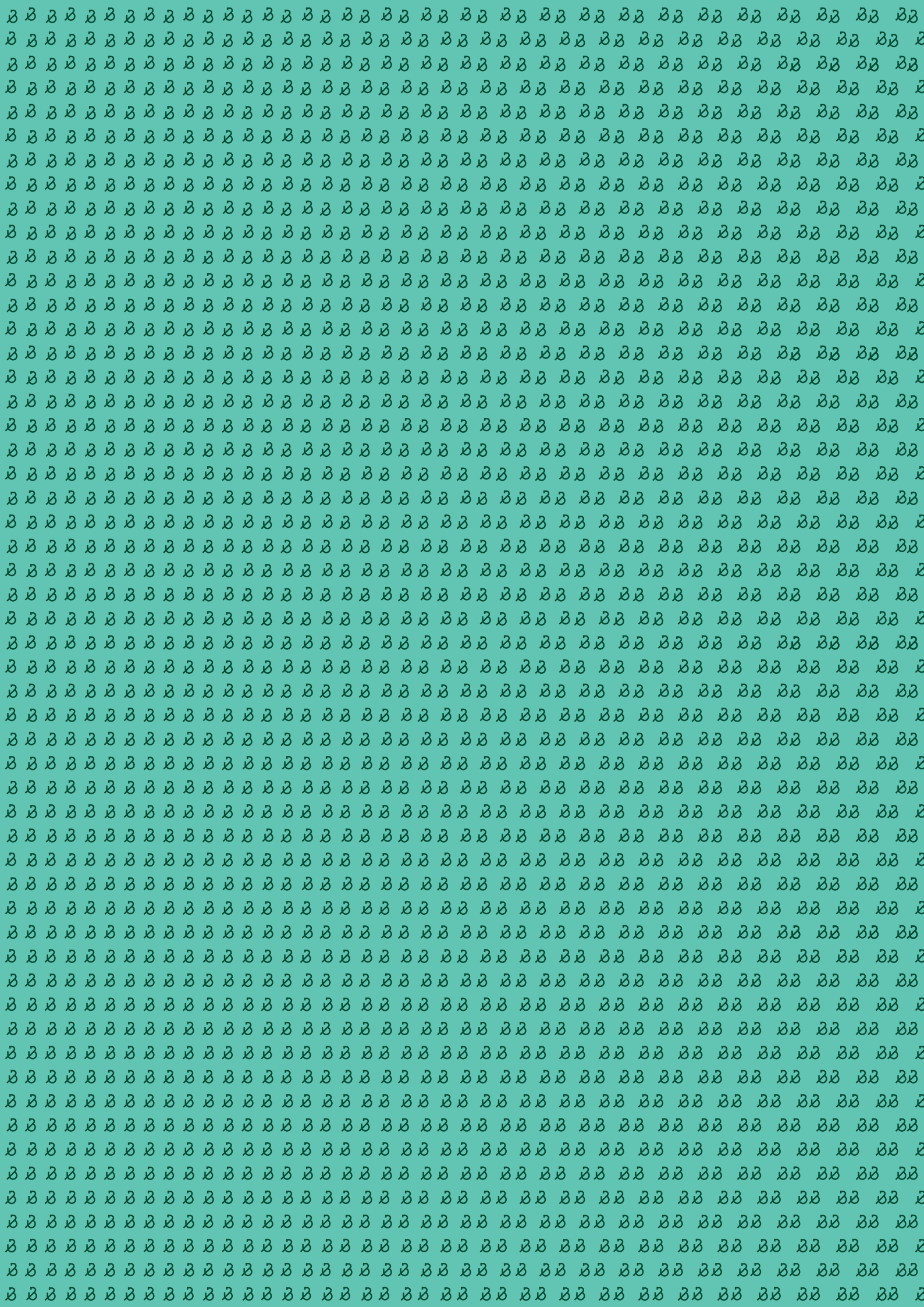




# BONAVA

Bonava rīcības kodekss



## SATURS

|                                                    |    |
|----------------------------------------------------|----|
| <b>Bonava rīcības kodekss</b>                      |    |
| Pītera Vallina uzruna                              | 2  |
| Bonava apņemšanās un vērtības                      | 3  |
| Mūsu principi                                      | 5  |
| Laimīgas dzīvesvietas daudziem                     | 7  |
| Rūpes par mūsu planētu                             | 8  |
| Uz cilvēkiem orientēta kultūra                     | 11 |
| Pārvaldība augstas efektivitātes<br>nodrošināšanai | 12 |



PETER WALLIN

**“Tikai uzņēmumi ar stiprām vērtībām un stabilu ētisko kompasu spēs gūt ilgtermiņa panākumus un peļņu. Tas ir sākums mūsu ikdienas darbam Bonava.”**

Mēs to esam parādā ne tikai sabiedrībai kopumā, bet arī mūsu klientiem, investoriem, kolēģiem un visiem ar uzņēmumu saistītajiem. Mums vienmēr jāpatur prātā, ka Bonava labklājība balstās uz mūsu godprātību un ikviena, kas ar mums mijiedarbojas, uzticību.

Tiek sagaidīts, ka ikviens Bonava darbinieks darbosies saskaņā ar vērtībām un principiem, kas noteikti mūsu Rīcības kodeksā. Mūsu kopīgā atbildība ir nodrošināt, lai visi mūsu uzņēmumā dzīvotu saskaņā ar tiem. Mums jāveicina ētiskas rīcības nozīme arī mūsu biznesa partneru darbā un jābūt pārlie-

cinātiem, ka visi, kas strādā Bonava vārdā, rīkojas saskaņā ar mūsu ētisko kompasu. Es aicinu mūs visus būt drosmīgiem un atrast spēku runāt, sastopoties ar mūsu vērtību vai principu pārkāpumu. Es apsolu aizsargāt un atbalstīt ikvienu, kurš iestājas par labāku Bonava. Mūsu rīcība veido tādu uzņēmumu, kāds vēlamies būt katru dienu. Tā nosaka, vai klienti jūtas droši, iegādājoties Bonava mājokli, vai iestādes tic mūsu uzņēmuma darbam, uzlabojot cilvēku dzīvi apkaimēs, un vai mūsu darbinieki ir lepnī strādāt Bonava. Aicinu jūs ikdienā atgādināt sev par mūsu katra nepieciešamo rīcību.

Cienā

Pēteris Vallins  
Prezidents un izpilddirektors



# Bonava apņemšanās un vērtības

Mūsu apņemšanās raksturo, ko mēs vēlamies šajā pasaulē sasniegt:  
Mēs radām laimīgas apkaimes daudziem.

Mūsu vērtības nosaka, kas mēs esam.

## BONAVA VĒRTĪBAS



### Uz klientu vērsta pieeja

Mēs vienmēr sākam ar mūsu klientu vajadzību izprašanu, lai varētu viņiem sniegt to, ko bijām solījuši.



### Drosme

Mēs drosmīgi sevi izaicinām, lai radītu labākas mājas, dzīves un dzīvesvietas.



### Draudzīgums

Mēs pret ikvienu izturamies draudzīgi, laipni un ar iejūtību.



### Izcils sniegums

Mēs optimizējam savu ikdienas darbu, izvirzot prioritātes, sadarbojoties un mācoties gan no savām kļūdām, gan no labajiem piemēriem.



### Degsme

Mēs mīlam savu darbu, risinot problēmas un izaicinot veco, ierasto lietu kārtību, vienlaikus nezaudējot līdzsvaru dzīvē.



### Uzticamība

Mēs uzņemamies atbildību par savu rīcību, par produktu, ko radām, un par vidi, ko veidojam.





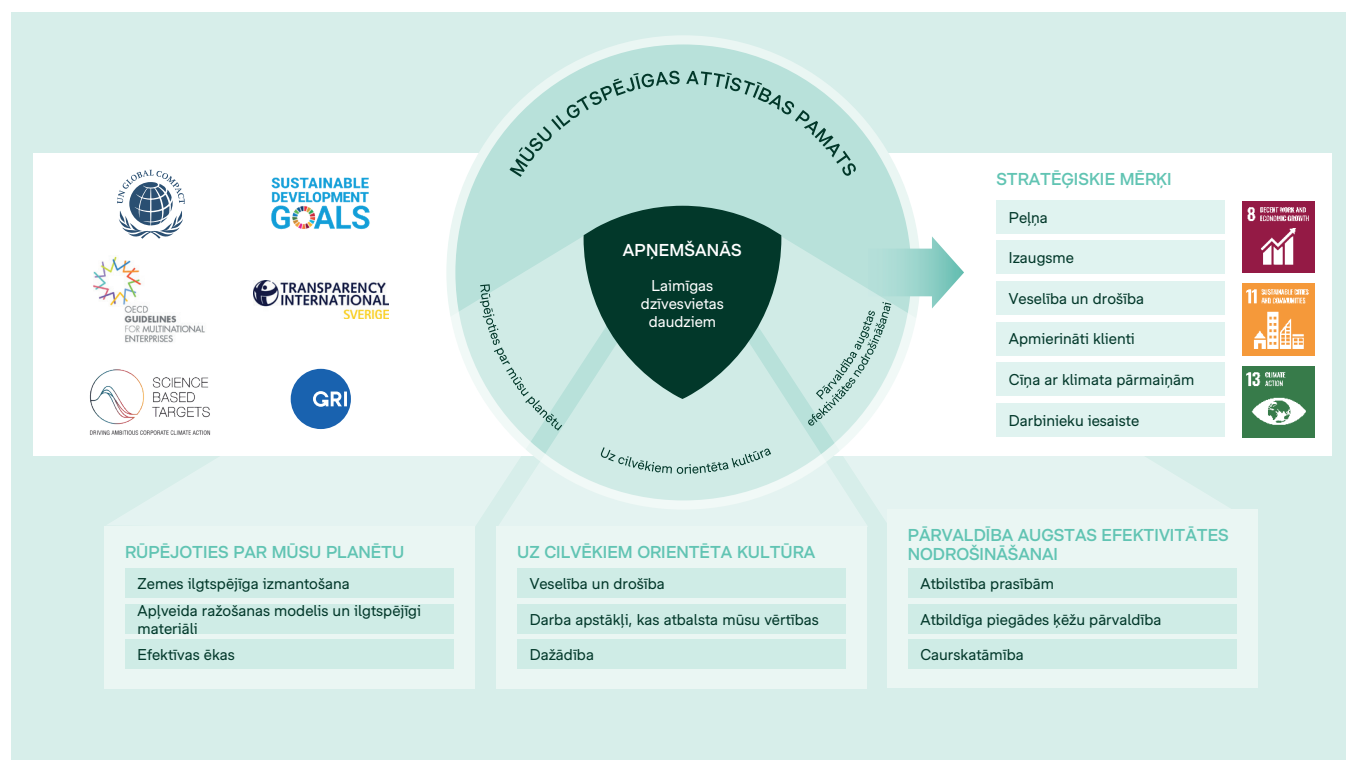
# Mūsu principi

**Uzņemties atbildību par mūsu ietekmi uz sabiedrību nav tikai pienākums, bet arī neatņemama sastāvdaļa uzņēmuma finansiāli veiksmīgai un ilgtspējīgai darbībai.**

Mēs ar lepnumu esam parakstījuši ANO Globālo paktu, kas nozīmē, ka apņemamies darboties, ievērojot pamatprincipus cilvēk-

tiesību, darba, vides un korupcijas apkarošanas jomā. Mēs arī veicam ieguldījumu mums saistošo ANO ilgtspējīgas attīstības mērķu

sasniegšanā. Šīs galvenās jomas, kā arī ar tām saistītie aspekti nosaka to, kādā veidā mēs strādājam.









# Laimīgas dzīvesvietas daudziem

No visiem ANO ilgtspējīgas attīstības mērķiem Bonava vislielāko ieguldījumu var dot ilgtspējīgu pilsētu un kopienu veidošanā.

„Padarīt pilsētas un apdzīvotas vietas drošas, ilgtspējīgas un piemērotas ikvienam” — šī mērķa atbalstīšana ir mūsu apņemšanās pamatā.

## LAIMĪGAS DZĪVESVIETAS

Mums ir ārkārtīgi svarīgi nevis vienkārši būvēt ēkas, bet gan veidot mūsu projektus par laimīgām apkaimēm. Lai sasniegtu augstāko apmierinātības līmeni, mēs radām mājokļus, kas ir funkcionāli, atbilst mūsu klientu ikdienas vajadzībām, sniedz emocionālu gandarījumu, veicina iespēju socializēties un nodrošina, ka mūsu radītais sniedz pienesumu gan lokāli, gan sabiedrībai kopumā.

## DAUDZIEM

Bonava rada ilgtspējīgus mājokļus, kas pieejami plašākam sabiedrības lokam. Iespēja iegādāties dažādu platību un cenu līmeņu dzīvokļus sabiedrībai ir nozīmīgi. Tāpat šāda tipa dzīvojamās ēkas palīdz veidot daudzveidīgākas un dinamiskākas apkaimes. Salīdzinot ar vienveidīgām apkaimēm, dažādība nodrošina cilvēkiem iespēju palikt savā iemīļotajā apkaimē visu dzīvi, nevis tikai tās daļu.





## Rūpes par mūsu planētu

Dzīvojamo projektu attīstīšana un pēcāk – apdzīvošana ir resursus patērējoša. Ietekme uz vidi rodas gan globālā, gan vietējā mērogā.

Īstenojot visaptverošus pasākumus, lai sasniegtu mūsu zinātnē balstītos iniciatīvas mērķus un vienlaikus ierobežotu globālo sasilšanu līdz 1,5 grādiem pēc Celsija, mēs iesaistāmies ilgtspējīgas attīstības mērķu sasniegšanā, aktīvi rīkojoties cīņā ar klimata pārmaiņām. Mūsu procesu un radīto mājokļu eko marķējums ir veids, kā garantēt, ka vispārējā apkārtējās vides pārvaldība saskan ar tie-sību aktiem un ES ilgtspējīgas saimnieciskās darbības taksonomiju.

### ZEMES ILGTSPĒJĪGA IZMANTOŠANA

Mēs rūpīgi izvēlamies vietu saviem nākamajiem projektiem, lai nodrošinātu zemes ilgtspējīgu izmantošanu. Galvenokārt, iepērkam zemes gabalus, kas jau iepriekš tikuši izmantoti un ir piemēroti dzīvojamai apbūvei. Šādi rīkojamies, lai atbalstītu ES ilgtspējīgu ekonomisko aktivitāšu taksonomiju. Šādi zemes gabali bieži vien agrāk tikuši izmantoti rūpnieciskiem vai komerciāliem mērķiem, un tiem nepieciešami apjomīgi augsnes atveseļošanās pasākumi, pārveidojot tos par tīru vietu, kur veidot laimīgas dzīvesvietas. Apbūvējot jaunu teritoriju, mēs veicam visus pasākumus, lai nemazinātu tās

ekoloģisko vērtību un nodrošinātu oglekļa piesaistes spēju visiem zemes veidiem.

### APĻVEIDA RAŽOŠANAS MODELIS UN ILGTSPĒJĪGI MATERIĀLI

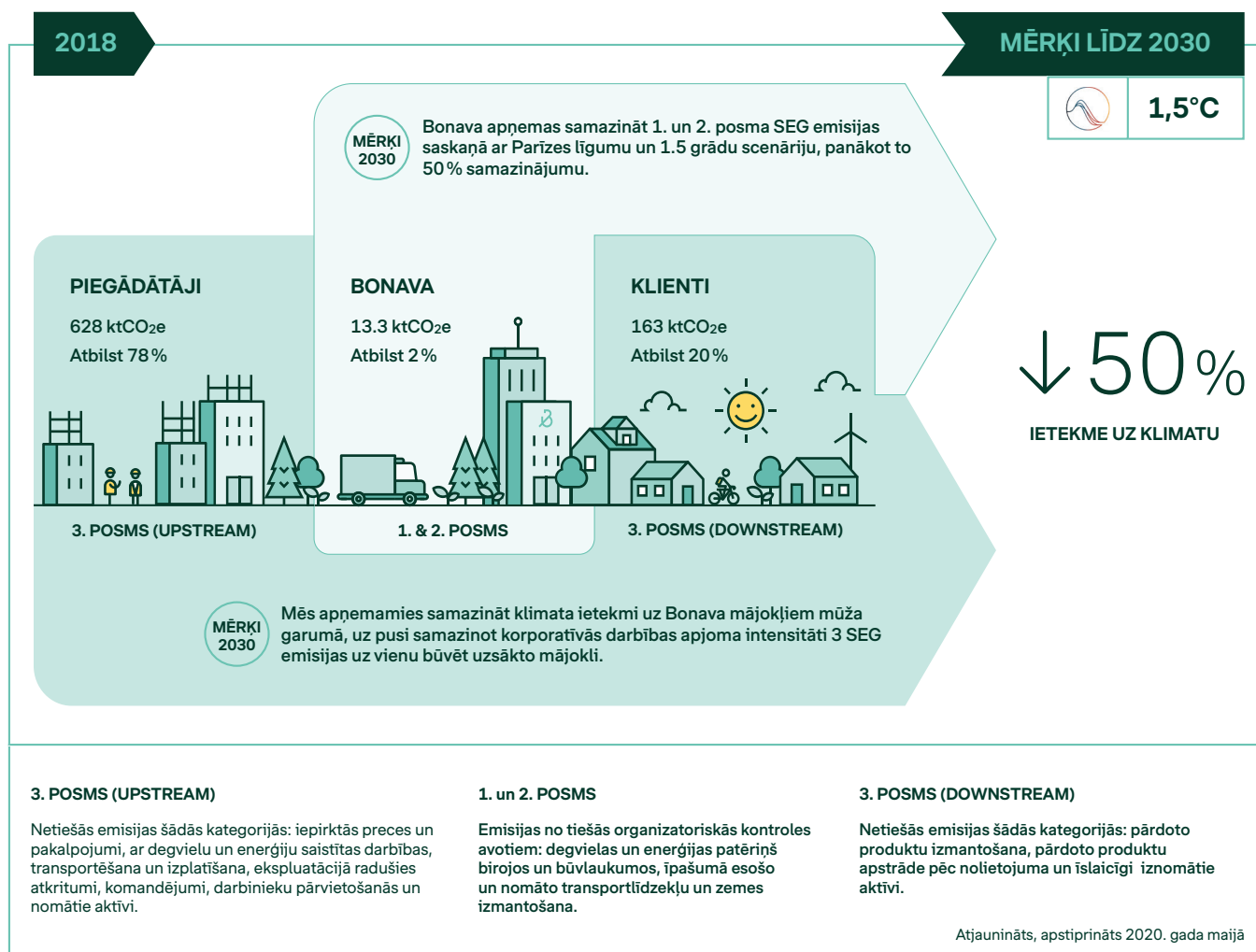
Būvniecības materiālu izmantošanai ir būtiska ietekme uz vidi. Mēs tiecamies izveidot apļveida ražošanas modeļus, kas attiektos uz visu procesu — sākot no izejvielu ieguves un mūsu māju un apkaimju projektēšanas līdz pat atkritumu apsaimniekošanai un otrreizējai pārstrādei, lai samazinātu atkarību no izejvielu sagādes. Mums ir svarīga ilgtspējīgu un videi draudzīgu materiālu izmantošana, kas rada



vismazāko kaitējuma risku videi un mūsu klientu veselībai. Eko marķējumu programmu ieviešana ir labs veids, kā pārliecināties, ka izmantojam tikai drošus materiālus. Lai sasniegtu mūsu klimata mērķus, ir būtiski optimizēt un padarīt efektīvāku resursu izmantošanu kopumā. Izvēlēto materiālu dzīves cikla analīze projektēšanas sistēmās un iepirkumu procesos ir veids, kā mēs samazinām ietekmi uz klimatu.

### EFEKTĪVAS ĒKAS

Vēl viena mūsu prioritāte ir radīt efektīvas ēkas, kas savā ekspluatācijas laikā patērētu mazāk dažādu veidu resursu. Mēs nepārtraukti atjaunojam savu tehnisko nodrošinājumu, lai, kur vien tas iespējams, rīkotos saskaņā ar vietējām prasībām un ES ilgtspējīgu ekono-misko aktivitāšu taksonomijas kritērijiem. Lielu daļu mūsu ietekmes uz vidi veido Bonava būvēto ēku ekspluatācijas rezultātā radušās siltumnīcas efektu izraisošo gāzu emisijas, kuru apjomu esam apņēmušies samazināt.









## Uz cilvēkiem orientēta kultūra

**Garantējot drošus, iesaistošus un darbaspēku iekļaujošus apstākļus, mēs mudinām gan ikvienu darbinieku, gan mūsu sadarbības partnerus strādāt ar aizrautību un darīt visu iespējamo savu klientu un Bonava labā. Šī kultūra ir mūsu uzņēmuma pamats. Šādi mēs sniedzam savu ieguldījumu ANO ilgtspējīgas attīstības mērķu sasniegšanā un ekonomiskajā izaugsmē.**

### VESELĪBA UN DROŠĪBA

Bonava tiecas uz izcilību veselības un drošības jomā, ko apstiprina arī viens no mūsu stratēģiskajiem mērķiem – "Mēs radām veselīgas un drošas darba vietas ikvienam, it visur, ik dienu, iekļaujot veselību un drošību kā neatņemamu katra mūsu biznesa aspekta daļu." Proti, Bonava savā uzņēmuma kultūrā veicina rūpes caur acīmredzamu un jūtamu līderību, proaktīviem procesiem un sistēmām, vienlaikus iesaistot tajā visus darbiniekus un sadarbības partnerus visur ik dienu. Papildus tam mūsu mērķis ir integrēt veselību un drošību ne tikai visos vērtību ķēdes posmos, bet arī atbalstošajos un ikdienas procesos.

Lai veiksmīgi sasniegtu mūsu ambiciozos mērķus, mēs ikvienā projektā cieši sadarbojamies ar mūsu izvēlētajiem partneriem. Bonava izvēlas tikai tādus piegādātājus un partnerus, kas atbalsta mūsu vērtības veselības un drošības jomā. Mēs nodrošinām, lai mūsu darbiniekiem, piegādātājiem un visiem citiem partneriem būtu skaidri saprotami mūsu veselības un drošības principi. Ikviens pienākums ir uzņemties atbildību

par veselības un drošības lietām un rīkoties atbilstoši, ja izveidojusies nedroša situācija vai par tādu ir paziņots. Tas nozīmē pārtraukt darbu, sazināties ar atbildīgo vadītāju, novērtēt situāciju un veikt pasākumus, lai darbs tālāk noritētu drošos apstākļos.

Lai radītu labu darba vidi mūsu darbiniekiem, mēs visos mūsu biznesa aspektos rūpīgi ievērojam visas arodveselības un darba drošības normas – gan fiziskās, gan psiholoģiskās.

### DARBA APSTĀKĻI, KAS ATBILST MŪSU VĒRTĪBĀM

Strādāšana saskaņā ar mūsu vērtībām mums visiem nozīmē arī to, ka katram jāpieliek roka, lai nodrošinātu mūsu vērtībām atbilstošus darba apstākļus.

Ikviens, kas strādā mūsu būvlaukumos un mūsu birojos, ir pelnījis, lai pret viņu izturētos laipni un ar cieņu. Mēs aicinām veidot iekšējo dialogu, kas ir pamatā atvērtam klimata un atgriezeniskās saites kultūrai. Ir būtiski, lai cilvēki ar atbilstošajām prasmēm un zināšanām tiktu izvēlēti atbilstoši lomai.

Vienlīdz svarīgi ir tas, lai ikviens savas kompetences lolotu un attīstītu. Mēs aktīvi darbojamies, lai attīstītu savus cilvēkus un kultūru. Lai mēs veiksmīgi strādātu ilgtermiņā, ir būtiski izcelt vislabāko, kas piemīt ikvienam Bonava strādājošajam, kā arī panākt, lai uzņēmumā darbotos istie cilvēki.

### DAŽĀDĪBA

Tas, ka mūsu darbaspēks ir daudzveidīgs, atbilst mūsu misijai veidot labākus mājokļus un labāku dzīvi ikvienam, un palīdz mums izprast, kas cilvēkus dara laimīgus vietā, kur viņi dzīvo.

Ikvienam, kas strādā Bonava, jājūtas drošībā un šeit gaidītam. Visiem iespējas ir vienlīdzīgas – neatkarīgi no dzimuma, seksuālās orientācijas, etniskās izcelsmes, ticības, invaliditātes vai vecuma.

Ikvienam Bonava darbiniekam, veicot ikdienas darbu, ir pienākums cienīt un veicināt augstākminētā domāšanas veida un uzvedības īstenošanu.

# Pārvaldība augstas efektivitātes nodrošināšanai

Mūsu uzņēmuma panākumi ir atkarīgi no mūsu klientu, investoru, piegādātāju, darbuzņēmēju, pašvaldību un pārējo ieinteresēto pušu uzticēšanās. Neviena, kurš strādā Bonava, šo uzticēšanos nedrīkst apdraudēt. Godīga un caurspīdīga ziņošana par progresu ir daļa no noteikumiem ANO ilgtspējīgas attīstības mērķu sasniegšanai.

## ATBILSTĪBA PRASĪBĀM

Lai nodrošinātu visu iekšējo un ārējo noteikumu prasību ievērošanu, esam ieviesuši godprātības iniciatīvu — „Our Foundation”. Iniciatīva „Our Foundation” ietver ētikas vadlīnijas, kas sarežģītās situācijās palīdz mums pieņemt pareizos lēmumus attiecībā uz biznesa ētiskajiem aspektiem. Tajā ietverta stingra nostāja pret jebkāda veida korupciju, tostarp kukuļošanu. Negodīgas konkurences pārkāpumi vienmēr tiek uzskatīti par rīkošanos pretēji klientu interesēm. Turklāt katrs šāds pārkāpums apdraud mūsu reputāciju līdz pat augsta

finansiāla riska līmenim. Tāpēc mums ir jāizvairās no jebkuras situācijas, kas varētu būt pretrunā ar negodīgas konkurences noteikumiem. Katrā reģionā, kur tiek pārstāvēta Bonava, darbojas vietējais konsultants ētikas jautājumos, kas sniedz papildu norādes. Lai ikvienu Bonava darbinieku iepazīstinātu ar „Our Foundation” saturu, mēs strādājam ar dažādām obligātām apmācības programmām, piemēram, digitālu ētikas kursu, kas nodrošina ieskatu korupcijas apkarošanā.

### Interesu konflikti

Nevienam lēmumam, kas tiek pieņemts Bonava, nedrīkst ietekmēt ar Bonava interesēm pretrunā esoši faktori. Mēs aktīvi izvairāmies no interešu konfliktiem un atklāti risinām tos jautājumus, kur interešu konflikti ir neizbēgami.

### Izklaide un viesmīlība

Mēs pieņemam un paši aicinām citus tikai uz tādiem pasākumiem, kuru apmeklēšana nerada interešu konfliktus un ir saskaņā ar Bonava un uzņēmuma, ko aicinām, interesēm.

### Personiskas dāvanas

Mēs pieņemam dāvanas tikai tad, ja nav riska uztvert dāvanas pieņemšanu kā Bonava lēmumu ietekmēšanu. Šādus pašus principus ievērojam, dāvinot dāvanas citiem.

### Konkurences likums

Mēs nekad nesadarbojamies ar konkurentiem, zemes gabalu pārdevējiem un pircējiem vai piegādātājiem pretēji mūsu klientu interesēm.

## NODOKĻI

Ikvienā valstī, kurā darbojamies, mēs uzturam atvērtu un caurskatāmu mijiedarbību ar nodokļu iestādēm. Tas ietver arī iekšējo cenu veidošanu starp mūsu uzņēmumiem saskaņā ar attiecīgajām Ekonomiskās sadarbības un attīstības organizācijas (OECD) vadlīnijām. Mēs maksājam visus nodokļus saskaņā ar katras valsts vietējo likumdošanu un izvairāmies veidot agresīvas uzņēmumu un darījumu shēmas vai izmantot zemu nodokļu zonas.

## ATBILDĪGA PIEGĀDES ĶĒŽU PĀRVALDĪBA

Visi pakalpojumi un preces, ko iegādājamies, jāsniedz un jāizgatavo tā, lai tie atbilstu Bonava vērtībām un principiem. Tādēļ atbildīga piegādes ķēžu pārvaldība mums ir ļoti svarīga. Tā sākas vēl pirms darījuma attiecību nodibināšanas ar piegādātājiem un darbuzņēmējiem, kad mēs izvērtējam viņu kvalitāti, ekonomisko stabilitāti, vides un sociālos aspektus, un turpinās visā mūsu darījumu attiecību laikā. Mums īpaši jāpārliecinās, lai arī piegādātāji, ar kuriem sadarbojamies, atbalstītu cilvēktiesību pamatprincipus, nodrošinātu drošus darba apstākļus, neizmanto tu bērnu kā darbaspēku vai nepieņemtu piespiedu darbu, nodrošinātu pareizu vides aizsardzības pārvaldību un ievērotu vispārējos procesus korupcijas novēršanai. Šie nosacījumi tiek uzsvērti Bonava piegādātāju prasībās un ir obligāti iekļaujami visos mūsu piegādātāju līgumos.

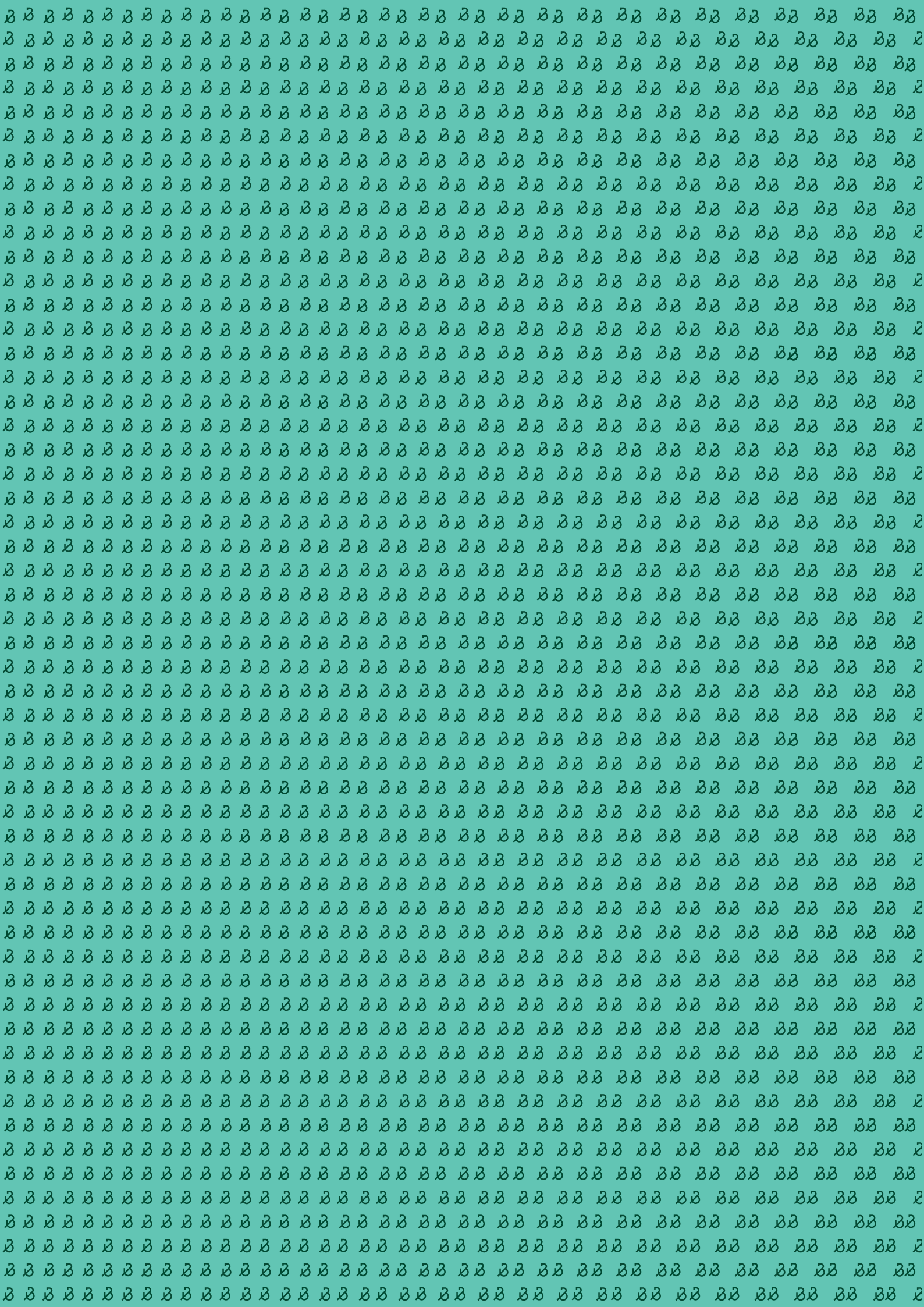
## CAURSKATĀMĪBA

Pateicoties caurskatāmībai, Bonava iegūst un saglabā uzticamību. Mēs visi palīdzam nodrošināt precīzu un skaidru ziņošanu. Par saviem darbības rezultātiem mēs sniedzam gada pārskatu saskaņā ar Globālās ziņošanas iniciatīvu un ANO Globālo paktu, līdztekus integrējot arī finanšu pārskatus. Mēs iesaistāmies „Zinātnē balstītu mērķu” (Science Based Targets) iniciatīvā, lai samazinātu siltumnīcas efektu radošo gāzu izmešu apjomu, tādējādi palīdzot sasniegt iniciatīvas mērķi – par 50% samazināt kompānijas tiešo un netiešo ietekmi uz vidi līdz 2030. gadam, salīdzinot ar 2018. gada rādītājiem. Bonava ir politiski neitrāls uzņēmums – mēs neveicam nekādas maksājumus vai ziedojumus partijām un politiķiem, kā arī nesniedzam paziņojumus par vai pret politiskajām partijām vai kandidātiem, viņu pārstāvētajām iestādēm vai personām.

## KĀ ZIŅOT, JA TIEK PĀRKĀPTAS MŪSU VĒRTĪBAS UN PRINCIPI

Par jebkādu mūsu vērtību un principu pārkāpumu iespējams ziņot anonīmi, izmantojot Bonava sistēmu „SpeakUp”. Ikviens, kurš izmanto sistēmu ziņošanai, tiek pasargāts no jebkāda veida represijām. Sistēmu uztur neatkarīgs uzņēmums un tai var piekļūt, izmantojot īpaši paredzētu tālruna līniju vai tiešsaistes portālu. Informācija par „SpeakUp” sistēmu pieejama Bonava portālā „Insight” un mūsu tīmekļa lapās.





Izstrādāts: Bonava sadarbībā ar Hallvarsson & Halvarsson un Zītrusblau.

Fotogrāfs/Foto aģentūra: Pontus Orre, 2.lpp; Getty Images, 4,6.lpp; Vismo, 7.lpp; Getty Images, 8.lpp; Pontus Orre, 10.lpp